

Proposta Numero: **DEL-3079-2022**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(nominato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 99 del 07/02/2022)

OGGETTO: Avviso di selezione, riservato al personale del comparto sanità, per l'attribuzione della progressione economica orizzontale anno 2022. Riapertura procedura selettiva.

IL DIRETTORE GENERALE

sulla base della seguente proposta predisposta dal Dirigente apicale della struttura proponente che ne attesta la regolarità della istruttoria ed il rispetto della legalità

PREMESSO che:

- con il provvedimento direttoriale n. 2521 del 16.11.2022 si è deliberato di indire, in attuazione della delibera n. 2245 del 14.10.2022, la procedura selettiva interna per la progressione economica orizzontale del personale del Comparto con decorrenza 01.01.2022 ed entro il limite delle risorse stabilite da destinare alla PEO anno 2022;
- dal 19.11.2022 al 28.11.2022 è stato possibile presentare sulla piattaforma on line, gestita dalla società I.B.S. s.r.l., le domande di ammissione alla procedura selettiva di cui trattasi;

RILEVATI, medio tempore, alcuni dubbi interpretativi, le OO.SS e la Direzione strategica aziendale, per il tramite del Dirigente Responsabile delle Relazioni sindacali, hanno ritenuto opportuno, al fine di fugarli, specificare ed integrare l'avviso di selezione allegato alla deliberazione n. 2521 del 16.11.2022;

RICHIAMATA la nota prot. n. 198816 del 24.11.2022 della Direzione strategica aziendale con la quale le OO.SS./RSU sono state invitate a formulare il loro assenso alle modifiche e integrazioni all'avviso di selezione, allegato alla deliberazione n. 2521 del 16.11.2022, rispetto:

- all'inclusione fra i requisiti di ammissione dell'anzianità di servizio derivante dal rapporto di lavoro part time;
- all'applicazione della riserva del 20% anche a chi non sia stato già risultato beneficiario di progressione verticale negli anni 2019 e 2020;

PRESO ATTO CHE con note prot. nn. 200964 del 29.11.2022 e 201632 del 30.11.2022 il Dirigente responsabile delle Relazioni sindacali, per i seguiti, ha comunicato all'U.O. T.G..E.P. le integrazioni e le specificazioni da apportare all'avviso interno di selezione per l'attribuzione della Peo anno 2022 inerenti:

- all'inclusione fra i requisiti di ammissione dell'anzianità derivante dal rapporto di lavoro part time;

- all'applicazione della riserva del 20% anche a chi non sia stato già risultato beneficiario di progressione verticale negli anni 2019 e 2020 e dell'inserimento in procedura telematica dell'eventuale riserva della quale il candidato richianda l'applicazione;
- alla previsione in base alla quale rientra nella quota di risorse del 60% chiunque abbia avuto nel 2019 e/o nel 2020 una progressione orizzontale e/o verticale;
- all'attribuzione del punteggio relativo all'esperienza professionale in misura pari ad 1,2 punti per ciascun anno di servizio a tempo indeterminato nel SSN sino al 31.12.2021, esclusivamente nel ruolo di appartenenza;

RITENUTO, quindi, in esecuzione delle note del Dirigente responsabile delle Relazioni sindacali innanzi richiamate:

- di dover recepire le puntualizzazioni e le integrazioni apportate dalla Direzione Strategica e dalle OO.SS./RSU, all'Avviso di Selezione che per l'effetto viene integralmente riproposto in allegato alla presente delibera quale sua parte integrante e sostanziale (allegato n. 1);
- di dover confermare la disposizione esplicativa contenente le *“Modalità e condizioni per la registrazione e compilazione on line delle domande di partecipazione”* prodotta dalla Società aggiudicataria ed allegata alla delibera n. 2521 del 16.11.2022 quale sua parte integrante e sostanziale;
- di poter procedere, in attuazione di quanto convenuto tra le OO.SS. e la Direzione strategica aziendale, alla riapertura dei termini della procedura selettiva interna per la progressione economica orizzontale del personale del Comparto con decorrenza 01.01.2022 ed entro il limite delle risorse stabilite da destinare alla PEO anno 2022;
- di dover disporre la rappresentazione delle domande di partecipazione alla procedura selettiva di cui trattasi da parte di tutti i dipendenti in possesso dei requisiti richiesti per potervi partecipare;

previa istruttoria

L'Istruttore, Dirigente Amministrativo: Dr.ssa Maria Rosaria Pezzolla

Il Dirigente Responsabile SSD Trattamento giuridico, economico e previdenziale: Dr.ssa Maria Rosaria Pezzolla

Il Direttore Area Gestione Risorse Umane: Avv. Loredana Carulli.

DELIBERA

per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

a) di recepire le integrazioni apportate all'Avviso di Selezione, inerenti:

- all'inclusione fra i requisiti di ammissione dell'anzianità derivante dal rapporto di lavoro part time;
- all'applicazione della riserva del 20% anche a chi non sia stato già risultato beneficiario di progressione verticale negli anni 2019 e 2020 e dell'inserimento in procedura telematica dell'eventuale riserva della quale il candidato richianda l'applicazione;

- alla previsione in base alla quale rientra nella quota di risorse del 60% chiunque abbia avuto nel 2019 e/o nel 2020 una progressione orizzontale e/o verticale;
- all'attribuzione del punteggio relativo all'esperienza professionale in misura pari ad 1,2 punti per ciascun anno di servizio a tempo indeterminato nel SSN sino al 31.12.2021, esclusivamente nel ruolo di appartenenza;

che per l'effetto viene integralmente riproposto in allegato alla presente delibera quale sua parte integrante e sostanziale (allegato n. 1);

- b) di confermare la disposizione esplicativa contenente le "Modalità e condizioni per la registrazione e compilazione on line delle domande di partecipazione" prodotta dalla Società aggiudicataria ed allegata alla delibera n. 2521 del 16.11.2022 quale sua parte integrante e sostanziale;
- c) di procedere, in attuazione di quanto convenuto tra le OO.SS. e la Direzione strategica aziendale, alla riapertura dei termini della procedura selettiva interna per la progressione economica orizzontale del personale del Comparto con decorrenza 01.01.2022 ed entro il limite delle risorse stabilite da destinare alla PEO anno 2022;
- d) di disporre la ripresentazione delle domande di partecipazione alla procedura selettiva di cui trattasi da parte di tutti i dipendenti in possesso dei requisiti richiesti per parteciparvi;
- e) di disporre, a cura della S.C. concorsi, assunzioni, gestione del ruolo e gestione amministrativa del personale convenzionato e Pac, la pubblicazione degli allegati Avviso e disposizione esplicativa all'albo pretorio on line dell'Asl Ta – sezione concorsi;
- f) di trasmettere copia del presente provvedimento al Presidente della RSU e alle OO.SS del Comparto sanità;
- g) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

Il numero di registro e la data del presente provvedimento nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.

REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE TARANTO
Viale Virgilio n. 31 – 74121 TARANTO

AVVISO DI SELEZIONE
PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
ANNO 2022

VISTO l'Accordo Integrativo Aziendale sottoscritto dalle parti in data 10.10.2022 e smi in esecuzione della deliberazione del D. G. n° 2665 del 2.12.2022..., è indetta selezione interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale anno 2022 per il personale dipendente dell'ASL Taranto appartenente all'Area del Comparto Sanità.

La progressione economica orizzontale, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2022, viene finanziata con il *Fondo premialità e fasce*, ex art. 81 del CCNL 21.05.2018, entro i limiti delle risorse finalizzate al finanziamento dell'Accordo Integrativo sottoscritto in data 10.10.2022 e smi

Nei limiti delle risorse stanziato e comunque disponibili a consuntivo nella quota fasce del pertinente Fondo, la Progressione Economica Orizzontale potrà essere attribuita nella misura massima del 50% dei dipendenti partecipanti aventi diritto all'incremento di fascia.

1) REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla selezione sono ammessi i dipendenti dell'ASL Taranto - Area del Comparto Sanità - in possesso dei seguenti requisiti:

- a) dipendente in servizio a tempo indeterminato all'01.01.2022;
- b) anzianità di servizio continuativo al 01.01.2022 di due anni
La predetta anzianità, full time o part time, può essere stata conseguita anche presso altra P.A., anche con contratto di lavoro a tempo determinato.
- c) non aver riportato sanzioni disciplinari superiori alla multa negli ultimi due anni antecedenti il 1° gennaio 2022 (biennio 2020/2021);
- d) aver riportato negli anni 2020 e 2021 una valutazione non inferiore al 90%, rilevabile dalla scheda di valutazione riferita a ciascun anno (detta percentuale deve essere intesa come media dei due anni);
- e) non beneficiario di una PEO o di una progressione verticale con decorrenza giuridico-economica successiva al 1.1.2020.

2) CAUSE DI ESCLUSIONE

Costituiscono cause di esclusione dalla presente selezione:

- il mancato possesso dei requisiti di ammissione
- la presentazione della domanda oltre i termini stabiliti;
- la presentazione della domanda con modalità diverse da quella indicata al successivo punto 4);
- la mancata presentazione della domanda attraverso il format elettronico;
- aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni antecedenti il 1° gennaio 2022 (biennio 2020/2021);
- aver riportato negli anni 2020 e 2021 una valutazione inferiore al 90%, rilevabile dalla scheda di valutazione riferita a ciascun anno, precisandosi che detta percentuale deve essere intesa come media dei due anni.
- non essere titolare di rapporto di lavoro a tempo indeterminato nell'ASL Taranto alla data dell'01.01.2022;

- non avere un'anzianità di servizio continuativo al 01.01.2022 di almeno due anni.

3) VALUTAZIONE DEI TITOLI

La selezione sarà effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- ✓ attribuzione del punteggio relativo alla valutazione di merito (conseguite anche presso altre Aziende o Enti), rilevabile dalle schede di valutazione annuali relative agli anni
- ✓ a) 2020: il voto da 90 a 95 dà diritto a punti 95 – il voto da 95,01 a 100 dà diritto a punti 100
- ✓ b) 2021: come da punteggio conseguito nella scheda di valutazione
 - ✓ **quantificato come media dei due anni (2020 e 2021).**
- ✓ Nel caso di assenza o incompletezza del processo di valutazione (es. per impugnazione all'OIV) per uno o entrambi gli anzidetti anni, sarà presa in considerazione la prima valutazione utile precedente, ove esistente. Il candidato, ove la valutazione 2020 e/o 2021 sia completa, non potrà riportare in domanda la valutazione di anni precedenti. Ove ciò avvenga, l'Azienda terrà in ogni caso conto delle valutazioni 2020 e/o 2021 definite.
- ✓ attribuzione del punteggio relativo all'esperienza professionale in misura pari a 1,2 punti per ciascun anno di servizio a tempo indeterminato nel Servizio Sanitario Nazionale sino al 31.12.2021, esclusivamente nel ruolo di appartenenza.
Per il servizio svolto nell'Asl Taranto il punteggio è maggiorato del 50%;

4) MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione al presente avviso, dovrà essere presentata, a pena di esclusione, entro il termine perentorio del X° (decimo) giorno successivo a quello della data di pubblicazione del presente avviso nell'apposita sezione concorsi del sito web dell'Asl Taranto, precisamente dal _____ al _____, esclusivamente in forma telematica, via internet, connettendosi al seguente indirizzo web: <https://asltaselezionieconcorsi.it> e compilando lo specifico modulo online secondo le istruzioni riportate nell'ALLEGATO 1.

LA DOMANDA, UNA VOLTA GENERATA, VA SOTTOSCRITTA DAL CANDIDATO, ACQUISITA IN FORMATO PDF (MAX 3 MB) ED INSERITA NEL SISTEMA INFORMatico. LA NON ACQUISIZIONE A SISTEMA COMPORTA LA NON VALUTABILITA' DELLA DOMANDA.

È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione. Pertanto eventuali domande pervenute con altre modalità non verranno prese in considerazione.

La validità di ricezione della domanda è attestata dalla ricevuta di avvenuta consegna.

Gli eventuali allegati alla domanda dovranno essere esclusivamente in formato PDF e di dimensione non superiore 3Mb.

La data di presentazione online della domanda di partecipazione al concorso è certificata da apposita ricevuta elettronica rilasciata al termine della procedura di invio dalla ricevuta di avvenuta consegna alla casella di posta elettronica del candidato. Allo scadere del termine ultimo per la presentazione delle domande, il sistema non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico. Ai fini della partecipazione all'avviso, in caso di più invii, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima.

Qualora il termine scada in giorno festivo è prorogato al primo giorno non festivo successivo.

La domanda dovrà essere sottoscritta con firma autografa del candidato e successiva scansione della stessa.

Alla domanda va allegata copia fotostatica leggibile di un documento di identità in corso di validità. **Durante la compilazione on line della domanda, il sistema acquisisce automaticamente il documento di identità allegato in sede di registrazione. Non occorre, pertanto, allegare nuovamente il pdf.**

L'Azienda, e chi per essa, non assumono responsabilità per la mancata ricezione e/o perfezionamento dell'iter telematico di presentazione della domanda di partecipazione, per eventuali disguidi tecnici o imputabili a terzi, forza maggiore o caso fortuito; si consiglia pertanto di inoltrare la domanda con congruo anticipo rispetto alla scadenza prevista.

L'Amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per eventuali disguidi tecnici/informatici, non imputabili a colpa dell'amministrazione, che si dovessero verificare da parte del server.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione alla selezione e, pertanto, non saranno ritenute valide le domande di partecipazione presentate con modalità diverse da quella sopra indicata, a pena di esclusione.

Il termine di presentazione delle domande on-line è perentorio, l'eventuale riserva di invio successivo è priva di effetto.

La domanda di ammissione alla presente selezione interna è formata dai seguenti moduli da compilare a cura del candidato:

- a) Anagrafica;
- b) Inquadramento aziendale;
- c) Dichiarazioni relative ai requisiti generali del bando;
- d) Valutazione dei titoli;
- e) Dichiarazioni conclusive.

Per quanto innanzi, nella domanda on-line di ammissione, gli interessati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii., quanto di seguito:

a) Anagrafica:

- il cognome, il nome, il sesso, la data e il luogo di nascita;
- il codice fiscale;
- l'indirizzo e-mail aziendale e la pec;
- la residenza e il domicilio (solo se diverso dalla residenza);
- gli estremi del documento di riconoscimento in corso di validità;

b) Inquadramento aziendale:

- la matricola, il ruolo di inquadramento, il profilo professionale ricoperto, la categoria di appartenenza e la fascia in godimento;
- la struttura di appartenenza. Indicare la denominazione della struttura presso la quale il candidato presta servizio (S.C. ovvero S.S./S.S.V.D.) e la macrostruttura aziendale (Dipartimento, Distretto, Presidio Ospedaliero, Stabilimento Ospedaliero, Area);

c) Dichiarazioni relative ai requisiti generali del bando:

- la dichiarazione di essere in servizio a tempo indeterminato presso questa ASL Taranto alla data dell'01/01/2022;
- la dichiarazione dell'anzianità di servizio continuativo di almeno due anni alla data dell'01/01/2022, maturata anche con contratto di lavoro a tempo determinato nella P.A. (ASL Taranto o altra Azienda del Servizio Sanitario Nazionale o altra Pubblica Amministrazione), con indicazione:
 - della data di assunzione e cessazione per ogni rapporto lavorativo nella P.A. (ASL Taranto o altra Azienda del Servizio Sanitario Nazionale o altra Pubblica Amministrazione);
 - del soggetto pubblico per conto del quale l'attività lavorativa è stata espletata.

L'informazione è necessaria per la verifica del requisito di ammissione relativo all'anzianità di servizio continuativo di almeno a due anni alla data dell'01.01.2022;

- la dichiarazione di non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni antecedenti la data dell'01/01/2022 ovvero di aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni antecedenti la data dell'01/01/2022 indicando, in quest'ultimo caso, la tipologia di sanzione;
- la dichiarazione del punteggio della valutazione, come risultante delle "schede di valutazione" per l'erogazione della Produttività collettiva, con riferimento agli ultimi due anni (2020 e 2021); Valutazioni conseguite anche presso altre Aziende del SSN delle quali dovrà essere indicata la denominazione. Nella sola ipotesi in cui la valutazione 2020 o 2021 o entrambe non siano definite alla data di presentazione della domanda, il candidato potrà indicare la prima valutazione utile definita (es. il 2019).
Il sistema calcolerà la media che ai fini dell'ammissione alla selezione non dovrà essere inferiore al 90%.
- la dichiarazione di essere o di non essere risultati beneficiari di una progressione orizzontale e/o di una progressione verticale con decorrenza successiva al 01/01/2020.

Il candidato dovrà altresì dichiarare, ai fini dell'eventuale applicazione delle riserve previste dal successivo paragrafo 5), in quale condizione si trova rispetto ad eventuali PEO e/o progressioni verticali conseguite negli anni 2019 e 2020.

Si precisa che l'Azienda, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000 e ss. mm. ed ii., è tenuta ad effettuare idonei controlli, anche a campione in misura proporzionale al rischio e all'entità del beneficio, e nei casi di ragionevole dubbio, sulla veridicità delle dichiarazioni, anche successivamente all'erogazione dei benefici, comunque denominati, per i quali sono rese le dichiarazioni.

Qualora dal controllo di cui all'articolo 71 emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere (art. 75 D.P.R. n. 445/2000 e ss. mm. ed ii.), fatte salve le relative conseguenze penali.

d) Valutazione dei titoli:

Per la quantificazione dei titoli di carriera – 1,2 punti (salvo quanto previsto per il servizio nell'Asl Taranto) per ciascun anno di servizio a tempo indeterminato nel Servizio Sanitario Nazionale, esclusivamente nel ruolo di appartenenza - il candidato dovrà inserire, in campi separati:

- a) la data di assunzione a tempo indeterminato presso la Asl Taranto
- b) la data di assunzione e fine rapporto degli eventuali servizi a tempo indeterminato prestati presso altra Azienda o ente del Servizio Sanitario Nazionale, con indicazione delle Aziende Sanitarie e/o Ospedaliere presso le quali il servizio è stato prestato.

La procedura informatica, successivamente alla data di scadenza delle domande, provvederà a quantificare distintamente i mesi di servizio a tempo indeterminato prestati presso Asl Taranto e altra Azienda o Ente del SSN, calcolando il relativo punteggio. Per frazioni inferiori al mese, il punteggio sarà attribuito considerando pari ad un mese le frazioni superiori a 15 giorni e non considerando quelle pari o inferiori a 15 giorni.

Dopo la scadenza dell'avviso, ciascun candidato, accedendo all'area riservata di compilazione della domanda, potrà visualizzare il punteggio complessivo conseguito, riveniente dalla sommatoria

- a) della media dei punteggi conseguiti per la performance 2020 e 2021 (o precedenti nei soli casi previsti)
- b) del punteggio per il servizio prestato a tempo indeterminato presso Asl Taranto ed eventuali altre Aziende o enti del SSN;

e) Dichiarazioni conclusive.

Il candidato dovrà esprimere il proprio consenso alle dichiarazioni indicate e confermare la conclusione della compilazione.

5) GRADUATORIA

La graduatoria finale degli idonei sarà formulata da apposita Commissione nominata dall'Azienda, sulla base del punteggio complessivo conseguito dai candidati ed approvata dal Direttore Generale con proprio atto che sarà pubblicato all'Albo Pretorio on-line dell'ASL Taranto.

Nel rispetto dell'ordine di graduatoria (a parità di punteggio è preferito il candidato più giovane d'età come previsto dalla legge 191/98 art. 2 comma 9) ed entro il limite delle risorse stabili da destinare alla PEO 2022, la progressione è attribuita in via prioritaria

- a) per il 20% delle risorse, ai candidati collocati in fascia economica superiore a quella iniziale, purché non già beneficiari di PEO o di progressione verticale negli anni 2019 e 2020, in qualunque PA
- b) per il 20% delle risorse, ai candidati collocati nella fascia economica iniziale di ciascuna categoria (es. A0, B0 etc.), purché non attributari di progressione verticale negli anni 2019 e 2020.

Il restante 60% delle risorse PEO 2022 è utilizzato, sempre nel rispetto dell'ordine di graduatoria e dopo aver applicate le priorità di cui al periodo precedente, per la progressione dei candidati collocati in qualsiasi fascia economica, anche se attributari di PEO e/o progressione verticale negli anni 2019 e 2020, in qualunque PA.

La graduatoria avrà efficacia limitatamente alla selezione oggetto del presente avviso.

La PEO sarà attribuita entro il limite delle risorse stanziato e comunque a non oltre il 50% degli aventi diritto.

6) TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi delle disposizioni di cui al D. Lgs. 30.6.2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e, in particolare, delle disposizioni di cui all'art. 13, questa Azienda Sanitaria Locale, quale titolare del trattamento dei dati inerenti la presente selezione, informa che il trattamento dei dati contenuti nelle domande presentate è finalizzato all'espletamento della selezione in oggetto. Gli stessi potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un concreto interesse nei confronti della suddetta procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art. 22 della Legge n. 241/90, così come modificato dalla Legge n. 15 del 11.2.2005.

Questa Azienda Sanitaria Locale precisa che, data la natura obbligatoria del conferimento dei dati, un eventuale rifiuto degli stessi (o una loro omissione) nei termini stabiliti sarà causa di esclusione dalla procedura di che trattasi.

L'Azienda ASL Taranto si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, revocare o annullare il presente avviso per ragioni di un pubblico interesse concreto ed attuale.

Ai sensi della legge, 7 agosto 1990, n. 241 e ss. mm. ii, il Responsabile del procedimento di cui alla presente selezione, è il Direttore dell'Area Gestione Risorse Umane.

Il Direttore Generale
Dott. Vito Gregorio Colacicco